

E-tivity 1/Restituzione a cura delle coach di Serena Triacca - Friday, 23 January 2015, 20:18

Carissimi,

al termine di questa prima attività, inseriamo questo messaggio per **restituire quanto emerso nei gruppi di lavoro** e fermare **alcuni punti di attenzione**: speriamo possano essere utili per il prosieguo del lavoro, sia nell'ambito di questo corso, sia con l'assunzione del ruolo di futuri formatori di adulti. Abbiamo rilevato un **grande entusiasmo** sia verso la proposta formativa in generale, sia verso questa attività, registrando livelli di partecipazione molto buoni. Nei gruppi sono presenti competenze eterogenee e complementari. Tuttavia, rileviamo una certa **difficoltà nel lavoro on line** 1) sia dal punto di vista organizzativo 2) sia rispetto alla centratura, perlomeno in fase iniziale, sul tema assegnato.

Rispetto al primo punto, ecco alcuni esempi molto concreti: uso non sempre appropriato dei thread di discussione, post troppo verbosi, comunicazione "frammentata" su diversi ambienti, il che di per sé non è un male, ma occorre riuscire a finalizzarla per non "perdersi". Occorre chiedersi, ad esempio, quale sia il canale migliore per prendere delle decisioni, quale per metterle nero su bianco, quale per verificare lo stato di avanzamento lavori etc...

Sottolineiamo il ruolo cruciale del **referente**, che come sapete sarà diverso per ogni attività: gli si chiede di tenere le "redini" del gruppo, organizzare il lavoro, avere presenti i tempi, saper prendere decisioni sollecitando emersione dei punti di vista. In alcuni gruppi è emerso un leader differente dal referente, che ha "spinto" maggiormente per portare a termine l'attività.

Rispetto allo **svolgimento dell'e-tivity**, in alcuni gruppi più che in altri abbiamo rilevato delle difficoltà tecniche nell'utilizzo di Pearltrees; ciò talvolta ha portato a sotto-utilizzare lo strumento, incidendo sul risultato.

L'invito, in ogni caso, è quello di **leggere sempre attentamente la consegna** dell'attività e di negoziare con tutti i membri del gruppo le modalità di lavoro. Il coach non interviene sul singolo, ma utilizzando il canale forum per sostenere/orientare/riorientare l'attività, rimanendo "in disparte" (o andando in *fading*, se vogliamo usare la terminologia specifica della moderazione on line) qualora rilevi nel gruppo una sufficiente autonomia.

A questo link è possibile visualizzare la "super-collection" composta dalle 8 che avete prodotto.



Possiamo dire che, nonostante le difficoltà, **tutti gli 8 gruppi abbiano svolto con successo l'attività** e siano stati in grado di individuare alcune specificità proprie del tema assegnato; inoltre, nonostante il lavoro sia stato svolto in maniera indipendente, tra le collection sullo stesso tema si rilevano interessanti assonanze.

Bene... questo primo risultato raggiunto va a posizionarsi nella vostra personale "cassetta degli attrezzi", quella in dotazione del Samsung Ambassador :-)

Grazie a tutti per l'impegno e un caro saluto,
Serena e Livia